

Приняты на общем собрании
работников МБДОУ № 84
« 01 » ноября 2022 г.
протокол № 4

Изменения и дополнения

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 84 комбинированного вида»
№ 4746 зарегистрирован 02.03.2021 г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 84
Хохловская И.Г.
«01» ноября 2022 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 84
Курманова О.Н.
«01» ноября 2022 г.



Департамент экономического сотрудничества
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4746/5 от « 01 » 11 20 22

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 84 комбинированного вида» в лице заведующего Хохловской Ирины Геннадьевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 84 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Курмановой Ольги Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 84 комбинированного вида» (регистрационный № 4746 от 02.03.2021 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от «01» ноября 2022 г. № 4):

1. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 84 (Приложение № 2 к коллективному договору) читать в нижеследующей редакции:

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ № 84.

наименование должности	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предельное количество баллов	периодичность
Педагог-психолог социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Работа с родителями	Организация и участие в создании клубных форм работы с родителями, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей	Наличие и соблюдение графика проведения встреч	5	ежемесячно
		Участие в работе творческих и рабочих групп, групп педагогического мастерства на уровне ДОУ	Постоянное участие, подготовка отчетной документации, наличие программ, проектов, результаты	5	ежемесячно
		Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных	Выступления на ПС, заседаниях творческих групп, отзывы руководителей МО, документы,	10	ежемесячно
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса				

	объединений педагогов, участие в работе жюри	подтверждающие участие в жюри		
	Очное участие педагога в профессионал. конкурсах, фестивалях, конференциях (выступление), тематических неделях, акциях	Дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места	5-10	с/ж мес. в год
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикации (за каждую публикацию)	Изданное пособие, опубликованные тексты в методических изданиях, размещение текста в интернет-изданиях, на сайте ДОУ	5-10	с/ж мес. в год
	Работа с детьми с ОВЗ, участие в работе ППК	Наличие АОЛ, достигнутые результаты по итогам ППК, наличие характеристик, индивидуальных карт, положительная динамика по результатам диагностики	5	с/ж мес. в год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса	Адаптация вновь поступивших детей; благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	5	
Осуществление дополнительных работ	ремонтные работы, благоустройство, озеленение территории ДОУ, увеличение объема	Личное участие в ремонтных работах, субботники, выполнение заданий администрации, работа в	5 за каждый вид работ	с/ж мес. в год

		выполняемой работы, подготовка и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.	комиссиях ДООУ, изготовление атрибутов, оформления, пошив костюмов к праздникам, играм роль.		
		наставничество	отзывы наставников, старшего воспитателя, ведение документации, планы, отчеты	10	ежемесячно
		Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Работа с семьями СОП, организация работы по психолого-педагогическому сопровождению, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам, характеристик, посещение семей, снятие семьи с учета, рекомендации для педагогов и родителей	5	ежемесячно	
	выстраивание психолого-педагогического сопровождения в соответствии с ФГОС, проведение НОД высокого качества	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов, защита проектов, презентации в ДООУ, районного, регионального муниципального, уровня.	5-30	ежемесячно	

Воспита тель	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предель ное количес тво баллов	периодичность
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

		выполняемой работы, подготовка и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.	комиссиях ДОУ, изготовление атрибутов, оформления, пошив костюмов к праздникам, игровая роль.		
	Формирование кадрового потенциала	наставничество	отзывы наставников, старшего воспитателя, ведение документации, планы, отчеты	10	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Воспитатель	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Работа с семьями СОП, организация работы по психолого-педагогическому сопровождению, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам, характеристик, посещение семей, снятие семьи с учета, рекомендации для педагогов и родителей	5	ежемесячно
		выстраивание психолого-педагогического сопровождения в соответствии с ФГОС, проведение НОД высокого качества	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов, защита проектов, презентации в ДОУ, районного, регионального, муниципального, уровня.	5-30	ежемесячно

воспита тель	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предель ное количес тво баллов	периодичность
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе творческих и рабочих групп, групп педагогического мастерства на уровне ДОУ	Постоянное участие, подготовка отчетной документации, наличие программ, проектов, результаты	5	ежемесячно
	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов. Участие в работе жюри	Выступления на ПС, заседаниях творческих групп, отзывы руководителей ПО, документы, подтверждающие членство в жюри	5-10	ежемесячно
	Очное участие педагога в профессионал. конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление)	Дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места	5-40	ежемесячно
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (за каждую публикацию)	Изданное пособие, опубликование текста в методических изданиях, размещение текста в интернет-изданиях, на сайте ДОУ	5-40	ежемесячно
	Инклюзивное образование, участие в работе ППк ДОУ	Наличие АОП, плана работы, достигнутые результаты по итогам ППк, отзывы родителей, специалистов	5 за ребенка	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных конкурсах	Участие и призовые места детей	5-20	ежемесячно
Выполнение муниципального задания по посещаемости	Посещаемость детей	80-94% 95 -100%	10 20	ежемесячно
Эффективность работы	Семейные проекты, праздники	Наличие мероприятий,	5	ежемесячно

с родителями	Привлечение родителей к общественному управлению ДОУ: ПС, РК, благоустройству ДОУ	конспекты, фотоотчеты Участие родителей группы в заседаниях, проведенных мероприятиях, наличие протоколов, выписок заседаний	5	ежемесячно
Организация образовательной деятельности в центрах детской активности	изготовление игровых атрибутов, проведение мероприятий в игровом центре, поддержание порядка в ИЦ	наличие мероприятий, конспект, фотоотчет, своя группа другая группа	5 10	ежемесячно
Обеспечение вариативности образовательного процесса	ведение кружка	систематические занятия (не реже 1 раза в неделю), наличие плана, фотоотчеты	10	ежемесячно
Формирование кадрового потенциала	наставничество	отзывы наставников, старшего воспитателя, ведение документации, планы, отчеты	10	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	ремонтные работы, благоустройство территории ДОУ, акции, помощь в подготовке и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях ДОУ, работа в комиссиях ДОУ	личное участие в ремонтных работах, субботниках, озеленении, пошив костюмов, изготовление атрибутов к праздникам, игровая роль в другой группе, выполнение заданий администрации, итоги работы комиссий	5 за каждый вид работ	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ФГОС, проведение НОД высокого качества	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов, защита проектов, презентации в ДОУ, районного, муниципального,	5-10	ежемесячно

инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, музыкальный руководитель	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предельное количество баллов	первоначальность
	Выплаты за выполненную работу, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач	Сотрудничество со спортивными учреждениями	Наличие и соблюдение плана работы	5	ежемесячно
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Участие в работе творческих и рабочих групп, групп педагогического мастерства на уровне ДОУ	Постоянное участие, подготовка отчетных документов, наличие программ, проектов, результаты	5	ежемесячно
		Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов. Участие в работе жюри	Выступления на ПС, заседания творческих групп, отзывы руководителей ПО, документы, подтверждающие участие в жюри	5-10	ежемесячно
		Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (за каждую публикацию)	Наданные пособия, опубликование текста в методических изданиях, размещение текста в интернет-изданиях, на сайте ДОУ	5-40	ежемесячно
	Инклюзивное образование, участие в работе ПШ ДОУ		Наличие АООП, достигнутые результаты по итогам ПШ, отзывы педагогов	5 за ребенка	ежемесячно

			специалистов, индивидуальный, дифференцированный подход	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
				Участие в муниципальных и региональных конкурсах	Участие и призовые места детей
Достижения детей					5-30 ежемесячно
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, проведение государственных, народных, сезонных праздников, познавательных и развлекательных мероприятий		Наличие концепта мероприятия, сценария, оформление зала, систематичность проведения, качество мероприятия, фотоотчет, информация на сайте, соцсетях	5	ежемесячно
Обеспечение вариативности образовательного процесса	ведение кружка		систематические занятия (не реже 1 раза в неделю), наличие плана, фотоотчеты	10	ежемесячно
Формирование кадрового потенциала	наставничество		отзывы наставников, старшего воспитателя, ведение документации, планы, отчеты	10	ежемесячно
Организация образовательной деятельности в центрах детской активности	интеграция игровых атрибутов, проведение мероприятий в игровом центре, поддержание порядка в ИЦ		наличие мероприятия, комплект, фотоотчет, своя группа другая группа	5 10	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	ремонтные работы, благоустройство, озеленение территории ДОУ, увеличение объема выполняемой работы, подготовка и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий		Выполнение ремонтных работ, субботники, выполнение заданий администрации, работа в комиссиях ДОУ, изготовление атрибутов, оформление, пошив	5 за каждый вид работ	ежемесячно

			костюмов к праздникам, игровая роль		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Очное участие педагога в профессион. конкурсах, фестивалях, конференциях	Дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места	5-30	ежемесячно	
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ФГОС, проведение НОД высокого качества	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов, презентаций, защита проектов в ДОУ, районного, муниципального, регионального уровня.	5-30	ежемесячно	
Работа с родителями	Просветительская работа с родителями по вопросам музыкального воспитания, физического развития	Размещение консультаций на сайте ДОУ в социальных сетях, проведение круглых столов, родительских клубов, выступления на родительских собраниях.	5	ежемесячно	

учитель-логопед, учитель-дефектолог	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предельное количество баллов	периодичность
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Участие в работе творческих и рабочих групп, групп педагогического мастерства на уровне ДООУ	Постоянное участие, подготовка отчетной документации, наличие программ, проектов, результаты	5	ежемесячно
	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов. Участие в работе жюри	Выступления на ПС, заседаниях творческих групп, отзывы руководителей ПО, документы, подтверждающие членство в жюри	10	ежемесячно
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (за каждую публикацию)	Изданное пособие, опубликование текста в методических изданиях, размещение текста в интернет-изданиях, на сайте ДООУ	5-40	ежемесячно
	Инклюзивное образование, участие в работе ППк ДООУ	Наличие АООП, достигнутые результаты по итогам ППк, отзывы родителей, специалистов	5 за ребенка	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных конкурсах	Участие и призовые места детей	5-20	ежемесячно
Эффективная реализация коррекционно - образовательного процесса Работа в ППк ДООУ	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика по итогам диагностики Наличие характеристик, заполненных индивидуальных карт	5	ежемесячно
Формирование кадрового потенциала	наставничество	отзывы наставников, старшего воспитателя, ведение документации, планы, отчеты	10	ежемесячно

Организация образовательной деятельности в центрах детской активности	ведение кружка	систематические занятия (не реже 1 раза в неделю), наличие плана, фотографии	10	ежемесячно
	изготовление именных атрибутов, проведение мероприятий в игровом центре, поддержание порядка в ИЦ	наличие мероприятий, концерт, фотопортрет, своя группа, другая группа	5 10	ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	личное участие в ремонтных работах, субботники, выполнение заданий администрации, работа в комиссиях ДООУ, изготовление атрибутов, оформление, пошив костюмов к праздникам, игровая роль.	5 за каждый вид работ	ежемесячно
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	ремонтные работы, благоустройство, озеленение территории ДООУ, увеличение объема выполняемой работы, подготовка и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий	Ведение общественной работы, работа в комиссиях	10	ежемесячно
	Очное участие педагога в профессионал. конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление)	Дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места	5-10	ежемесячно
	Награждение воспитательного процесса в соответствии с ФГОС, проведение НОД высокого качества	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов, презентаций, защита проектов в ДООУ, районного, муниципального, регионального уровня	5-10	ежемесячно
Работа с родителями		за привлечение к работе с родителями по вопросам речевого и интеллектуального	5	ежемесячно

	развития	проведение крутих столов, родительских клубов, выступления на родительских собраниях.		
--	----------	---	--	--

руководитель структурного подразделения, старший воспитатель, методист	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предельное количество баллов	периодичность
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Информационная работа	Работа с сайтами, информационным стендом, видеоскраном, размещение фото и видеоматериалов	Регулярность размещения и обновление информации	5-10	ежемесячно
		Ведение страници ДОУ в социальных сетях	Регулярность размещения информации (не реже 1 раза неделю)	5	ежемесячно
		Инклюзивное образование	Изучение, подготовка нормативных документов, локальных актов, мониторинг деятельности направления, контроль за составлением и реализацией АОП	5	ежемесячно
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса		Руководство работой творческих и рабочих групп, групп педагогического мастерства на уровне ДОУ	постоянное руководство, подготовка отчетной документации, наличие проектов, программ.	5	ежемесячно

	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях. Участие в работе жюри	Выступления на ПС, заседаниях профессиональных сообществ Отзывы руководителей профессиональных объединений. Документ, подтверждающий участие в жюри	10-30	ежемесячно
	Руководство базовой площадкой	Отчетная документация о проведенном мероприятии, наличие мероприятий	20-30	ежемесячно
	Отчетность для КИМЦ	отчеты по запросам и проектам: МКДО, ИОМ, наставники, и др. Фактическое размещение отчетов на сайте	10 за каждый вид	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Конкурсное движение, гранты	Подготовка и сопровождение конкурсантов – участников, документации	наличие заявки на конкурс, грант, промежуточные итоги	5-30	ежемесячно
Руководство работой ППк ДОУ	Оформление документации, консультации, подбор направлений деятельности специалистов, сопровождающих детей с ОВЗ	Контроль за выполнением рекомендаций ППк, наличие заполненных протоколов заседаний	5-10	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	Личное участие в проведении ремонтных работ, благоустройстве территории ДОУ, Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Проведенные ремонтные работы, суботники, озеленение, изготовление костюмов, атрибутов, оформление, игровая роль	5 за каждый вид	ежемесячно
	За расширение зоны обслуживания	Кружковая работа, работа со сторонними организациями	5	ежемесячно
	За увеличение объема	Ведение дополнительной	5	ежемесячно

		выполняемой работы	документации, выполнение заданий администрации, работа с подразделениями организациями, работа с контрактами.		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Очное участие в конкурсах профмастерства, конференциях, фестивалях, Интернет-конкурсах Выступления на научно-практических конференциях, описание опыта в научно-практических изданиях, сотрудничество с учеными	Дипломы, сертификаты, подтверждающие участие, призовые места. Тексты выступлений, изданные статьи, отзывы научных руководителей	10-30	ежемесячно	
Работа с родителями	За просветительскую работу с родителями по образовательным вопросам	Размещение консультаций на сайте ДОО, подготовка рекомендаций, проведение родительских клубов, круглых столов, экосовещаний др	5	ежемесячно	

Методики и воспитат ель	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предель ное количе ство баллов	периодичность
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Сопровождение и обеспечение безопасного пребывания детей в бассейне	Соблюдение порядка действий во время посещения детьми бассейна	5	ежемесячно
	Проведение здоровьесберегающих и профилактических мероприятий	Важная уборка спортивного и музыкального залов в соответствии с расписанием занятий после своей группы	Выполнение графика уборки залов, регулярность	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	проведение ремонтных работ, благоустройство территории ДОУ, помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий, расширение зоны обслуживания, помощь в освоении детьми других групп культурно-гигиенических навыков, работа в комиссиях ДОУ	личное участие в ремонтных работах, субботник, изготовление, изготовление атрибутов, костюмов, оформление, игровая роль, олевание-раздавание детей из других групп на прогулку, выполнение заданий администрации, итоги работы комиссии	5 за каждый вид работ	ежемесячно
	Участие в мероприятиях в мероприятиях	Обеспечение безопасного пребывания детей во время проведения мероприятий	Время исследований, родительских собраний, конференций и др.	5	ежемесячно
	Поддержка и повышение имиджа ДОУ	участие в конкурсах, мероприятиях ДОУ и общественном движении	участие, призовые места, сертификаты, грамоты, пополнение ИРС ДОУ, отзывы, статьи, сюжеты на сайте, в СММ	5-30	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ					

Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка модулей, шкафов для хранения игрушек, природных уголков	Отсутствие замечаний воспитателей, персонала, администрации, итоги «сантройки»	10	ежемесячно
---	---	--	----	------------

повар, шеф-повар	критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	наименование	индикатор (результаты)	предельное количество баллов	периодичность
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	По итогам проверки, справки, при наличии предписаний	5	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Соблюдение норм и технологического процесса в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Выполнение требований, предъявляемых к приготовлению пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	10	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ		проведение ремонтных работ, благоустройство территории ДОУ	Выполненные ремонтные работы, субботники, озеленение	5	ежемесячно
		Выполнение заданий администрации	Увеличение объема выполняемой работы	5	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-		состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний персонала, администрации	5-10	ежемесячно

Литературные требования					
Заведующий хозяйством	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Наименование	Индикатор (результаты)	предельное количество баллов	периодичность
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	15 часов в месяц	5-20	ежемесячно	
	Проведение ремонтных, хозяйственных работ, благоустройство, озеленение территории ДОУ, проведение генеральных уборок, помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Выполненные ремонтные работы, субботники, уход за деревьями, кустарниками, газонами, генеральные уборки, изготовление атрибутов, костюмов, оформление помещений к мероприятиям	5 за каждый вид работ	ежемесячно	
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение заданий администрации, работа в комиссиях ДОУ, работа с другими организациями, контрактами	10	ежемесячно	
	Увеличение объема выполняемой работы	Систематические заполнения отчетов, документов по ОТ, безопасности	5	ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Отсутствие, оперативное устранение предписаний контролирующих или контролируемых или		отсутствие предписаний контролируемых органов		Своевременная подготовка и согласование заявок, освоение выделенных	5
				ежемесячно	

18

названия органов	работы в санпрокторе, организации родительских рейдов, мониторинг состояния территории и здания	средств	5	ежемесячно
Присвоение контролирующим мероприятиям				
Содержание помещений, участков в соответствии с требованиями, качественная уборка помещений	контроль за качеством уборки помещений и территории учреждений	(Отсутствие замечаний администрации)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Критерии оценки результативности и качества труда работников МБ/ДОУ	наименование	индикатор (результаты)	пределное количество по баллам	первоначальность
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Выполнение дополнительных видов работ	подручно-разручные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	Выполнение ремонтных работ, субботники, уход за деревьями, кустарниками, газонами, генеральные уборки, изготовление атрибутов, костюмов, оформление помещений к мероприятиям	15 часов в месяц	5-20
Кладовщик, кассир, дворник, рабочий по С/УО, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий пищеблока, рабочий КОЗ	Проведение ремонтных работ, хозяйственное обслуживание территории ДОУ, проведение генеральных уборок, помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	За расширение зоны обслуживания	5 на каждый вид работ	ежемесячно
Помощь в освоении детьми		Оказание помощи детям	5	ежемесячно

		КУЛЬТУРНО-ГИГИЕНИЧЕСК. НАДЗОР	МЛАДШ. ВОЗРАСТА НА ПРОДУКТУ	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие, оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	отсутствие предписаний контролирурующих органов	По фактической проверке, справке	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие замечаний администрации Отсутствие замечаний администрации	5	ежемесячно ежемесячно

дистанционно одинитель, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	без замечаний	5	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	без замечаний	5	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	без замечаний	5	ежемесячно

Специалист

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

т по охране труда	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	5	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	10	ежемесячно
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	ежемесячно
Специалист по закупкам	Выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	10	ежемесячно
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заавочной документации	выполняется качественно и в срок	5	ежемесячно
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	5	ежемесячно

экспертиза результатов закупок, приемка товаров	своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	целесообразность и качество предоставления отчетности	2	3	4
	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	5		ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%		10	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ					
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	5		ежемесячно
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	5		ежемесячно
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	5		ежемесячно