

Главное управление образования администрации города Красноярска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 84 комбинированного вида»

660068, г. Красноярск, пер. Тихий, 24, т. 264-40-31, e-mail: dou84@mailkrsk.ru
ОКПО 53633567, ОГРН 1022402065256, ИНН 2462022725 / КПП 246201001

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
О.Н. Курманова
10.01.2024

Утверждаю
И.о. заведующего МБДОУ № 84
Л.А. Рыжова
10.01.2024

ПРОГРАММА
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

г. Красноярск
2024

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2021-2023 годы» утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 05.05.2021 № 274-п с учетом ключевых принципов концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).
- 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
2. Цели Программы:
 - 2.1. Обеспечение безопасности здоровья работников на рабочем месте.
 - 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
3. Задачи Программы:
 - 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
 - 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
 - 3.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.
4. Принципы Программы:
 - 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
 - 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
 - 4.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
 - 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
 - 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

2. Основные направления Программы.

5. Реализация скоординированных действий.

- 5.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.7. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров, иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

5.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

5.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.14. Привлечение к сотрудничеству по вопросам улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.16. Перечень мероприятия, сгруппированных в соответствии с основными направлениями типовой Программы, с указанием объемов рекомендуется представлять в Приложении

6. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам:

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ состояния условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локально-нормативных актов по охране труда;
- согласование со специалистом по охране труда, разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и иной документации в части требований охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений в целях распределения функций обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Привентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- непрерывная подготовка работников по охране труда;

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация различных информационно-методических площадок;

- оборудование уголков охраны труда;

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организации и проведения периодического обучения работников, выполняющих работы по вредным и (или) опасным условиям труда и т.п.);

- проведение инструктажей работников о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасательные предохранительные пояса, накомарники, каски и пр.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранения;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний проводимых заведующим с заслушиванием заместителей заведующих, специалиста по охране труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и других СИЗ;

- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

- обеспечение ухода за СИЗ и их хранение (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

- заключение договора с медицинскими организациями на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- выдача лицам, поступающим на работу, направлений на медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;

- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
- направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому нахождению работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача направлений работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;
- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;
- организация и проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- проведение государственной экспертизы условий труда (при необходимости);
- принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.3.1. Оценка и управление профессиональными рисками:

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещений актуальной информации в общедоступных местах;

- организация и проведение семинаров, круглых столов, посвященных Всемирному Дню охраны труда;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 84 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА",
Рыжова Любовь Анатольевна**

02.05.24 07:14 (MSK)

Простая подпись